



EURÓPSKA ÚNIA  
Európsky fond regionálneho rozvoja  
OP Integrovaná infraštruktúra 2014 – 2020



MINISTERSTVO  
DOPRAVY A VÝSTAVBY  
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



MINISTERSTVO  
HOSPODÁRSTVA  
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



## Prehľad zmien v legislatívnom prostredí s dopadom na malé a stredné podniky

INFORMAČNÝ MATERIÁL PRE  
PODNIKATEĽOV



Slovak Business Agency |



[www.monitoringmsp.sk](http://www.monitoringmsp.sk) |



Aktualizácia k 31.03.2022

## **Prehľad zmien v legislatívnom prostredí s dopadom na malé a stredné podniky**

Cieľom tohto dokumentu je informovať širokú podnikateľskú verejnosť o aktuálnych zmenách v legislatíve upravujúcej podmienky podnikania v Slovenskej republike, najmä s ohľadom na malé a stredné podniky (MSP). Dokument reflektuje najmä na zmeny prijaté za predchádzajúci štvrt'rok, ale sú v ňom uvedené aj informácie o predpisoch, ktoré boli prijaté v skoršom období a ktoré v dohľadnej dobe iba nadobudnú účinnosť. Informácie v dokumente sú radené chronologicky podľa ich publikovania v Zbierke zákonov.

© SBA, Bratislava, 2022

Materiál bol vypracovaný na základe právneho stavu k 31.03.2022

Všetky práva vyhradené. Žiadna časť tejto brožúry nesmie byť reprodukováná, uchovaná v rešeršnom systéme alebo prenášaná akýmkoľvek spôsobom, vrátane elektronického, mechanického, fotografického alebo iného záznamu alebo akýmkoľvek systémom na ukladanie a vyhľadávanie informácií, bez predchádzajúcej dohody a písomného povolenia autora.

Neprešlo jazykovou úpravou.

## Prehľad novelizovaných legislatívnych predpisov v sledovanom období

Por. číslo	Novelizovaný predpis	Názov legislatívneho predpisu	Pozn. <sup>1</sup>
1	<b>Zákon č. 215/2021 Z. z. o podpore v čase skrátenej práce a o zmene a doplnení niektorých zákonov</b>	Zákon č. 215/2021 Z. z. o podpore v čase skrátenej práce a o zmene a doplnení niektorých zákonov	1
2	<b>Zákon č. 563/2009 Z. z. o správe daní (daňový poriadok) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony</b>	Zákon č. 408/2021 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 563/2009 Z. z. o správe daní (daňový poriadok) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony	2
3	<b>Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony</b>	Zákon č. 76/2021 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony	2
4	<b>Zákon č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov</b>	Zákon č. 456/2021 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov	1
5	<b>Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 131/2020 Z. z. o splatnosti poistného na sociálne poistenie v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19 v znení neskorších predpisov</b>	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 16/2022 Z. z., ktorým sa dopĺňa nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 131/2020 Z. z. o splatnosti poistného na sociálne poistenie v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19 v znení neskorších predpisov	1
6	<b>Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 131/2020 Z. z. o splatnosti poistného na sociálne poistenie v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19 v znení neskorších predpisov</b>	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 52/2022 Z. z., ktorým sa dopĺňa nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 131/2020 Z. z. o splatnosti poistného na sociálne poistenie v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19 v znení neskorších predpisov	1
7	<b>Zákon č. 185/2015 Z. z. Autorský zákon v znení neskorších predpisov</b>	Zákon č. 71/2022 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 185/2015 Z. z. Autorský zákon v znení neskorších predpisov	1
8	<b>Zákon č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 209/2018 Z. z.</b>	Zákon č. 413/2021 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 209/2018 Z. z.	2

<sup>1</sup> Poznámka: charakter novelizácie: 1 - priama úprava zákona, 2 - komplexná úprava viacerých zákonov.

9	<b>Zákon č. 452/2021 Z. z. o elektronických komunikáciách</b>	Zákon č. 452/2021 Z. z. o elektronických komunikáciách	1
10	<b>Zákon č. 55/2022 Z. z. o niektorých opatreniach v súvislosti so situáciou na Ukrajine</b>	Zákon č. 55/2022 Z. z. o niektorých opatreniach v súvislosti so situáciou na Ukrajine	2
11	<b>Zákon č. 92/2022 Z. z. o niektorých ďalších opatreniach v súvislosti so situáciou na Ukrajine</b>	Zákon č. 92/2022 Z. z. o niektorých ďalších opatreniach v súvislosti so situáciou na Ukrajine	2
12	<b>Zákon č. 57/2018 Z. z. o regionálnej investičnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa dopĺňa zákon č. 67/2020 Z. z. o niektorých mimoriadnych opatreniach vo finančnej oblasti v súvislosti so šírením nebezpečnej nákazlivej ľudskej choroby COVID-19 v znení neskorších predpisov</b>	Zákon č. 65/2022 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 57/2018 Z. z. o regionálnej investičnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa dopĺňa zákon č. 67/2020 Z. z. o niektorých mimoriadnych opatreniach vo finančnej oblasti v súvislosti so šírením nebezpečnej nákazlivej ľudskej choroby COVID-19 v znení neskorších predpisov	2
13	<b>Zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony</b>	Zákon č. 39/2022 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony	2
14	<b>Zákon č. 302/2019 Z. z. o zálohovaní jednorazových obalov na nápoje a o zmene a doplnení niektorých zákonov</b>	Zákon č. 302/2019 Z. z. o zálohovaní jednorazových obalov na nápoje a o zmene a doplnení niektorých zákonov	2

## ZMENY V LEGISLATÍVE S NADOBUDNUTOU ÚČINNOSŤOU V 1.Q 2022 (01.01.2022 - 31.03.2022)

### *Informácie o zákone č. 215/2021 Z. z. o podpore v čase skrátenej práce a o zmene a doplnení niektorých zákonov*

číslo	dátum schválenia	dátum účinnosti
zákon č. 215/2021 Z. z.	04.05.2021	01.03.2022

Zákomom č. 215/2021 Z. z. o podpore v čase skrátenej práce a o zmene a doplnení niektorých zákonov sa s účinnosťou od 1. marca 2022 zaviedla nová právna úprava **podpory v čase skrátenej práce pre zamestnávateľov – tzv. Kurzarbeit ako trvalý systém ochrany pracovných miest**. Ide o štátnu dotáciu, právne nenárokovateľnú podporu pre zamestnávateľov.

Táto podpora je určená pre zamestnávateľov (obchodné spoločnosti so zamestnancami – vylúčené sú SZČO a jednoosobové s.r.o.), ktorí boli nútení dočasne **obmedziť svoju činnosť v dôsledku vonkajších faktorov, ktoré nemohli ovplyvniť** (príkladmo ide o vyhlásenie mimoriadnej situácie napr. z dôvodu pandémie alebo vyhlásenie núdzového stavu napr. z dôvodu vojny alebo v prípade okolností vyššej moci, napr. povodeň či požiar).

Za **obmedzenie činnosti** u zamestnávateľa sa považuje stav, keď nemôže dočasne **najmenej 1/3 svojich zamestnancov prideliť prácu v rozsahu najmenej 10 % ustanoveného týždenného pracovného času**.

Kurzarbeit je určený na **čiastočnú úhradu nákladov zamestnávateľa** na náhradu mzdy zamestnanca za každú hodinu prekážky v práci v čase skrátenej práce v sume **60 % priemerného hodinového čistého zárobku zamestnanca** v kalendárnom mesiaci, za ktorý sa podpora poskytuje. Výška dotácie je však limitovaná - najviac 60 % z 1/174 2-násobku priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zverejnenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa podpora poskytuje.

Podporné obdobie trvá **maximálne 6 mesiacov** počas 24 po sebe nasledujúcich mesiacov.

Platí, že **zamestnávateľ aj zamestnanec** musia pri žiadaní o štátnu dotáciu splniť viaceré **podmienky**. Na to, aby zamestnávateľ bol oprávnený žiadať o túto formu podpory, musí splniť podmienku obmedzenia svojej činnosti, t.j. aspoň 1/3 svojich zamestnancov nie je schopný prideliť prácu v rozsahu najmenej 10 % ustanoveného týždenného pracovného času. Zároveň zamestnávateľ musí ku dňu podania žiadosti splniť podmienku platenia príspevkov na sociálne zabezpečenie, a to počas celého trvania tejto povinnosti, ktorá trvala najmenej 24 kalendárnych mesiacov bezprostredne predchádzajúcich kalendárnemu mesiacu, za ktorý sa žiada podpora. Zamestnávateľ tiež nesmie porušiť zákaz nelegálneho zamestnávania v období 2 rokov pred podaním žiadosti. Zamestnávateľ je povinný uzavrieť písomnú dohodu so zamestnancom (alebo so zástupcami zamestnancov) a má povinnosť zachovať pracovné miesto, na ktoré mu bola dotácia poskytnutá (predmetná podmienka musí byť splnená najmenej 2 mesiace po skončení kalendárneho mesiaca, na ktorý bola dotácia poskytnutá).

Zamestnanec musí byť na prekážkach v práci na strane zamestnávateľa najmenej 10 % ustanoveného týždenného pracovného času. Musí splniť aj podmienku, týkajúcu sa trvania pracovného pomeru – musí byť v pracovnom pomere so zamestnávateľom aspoň 1 mesiac (ku dňu podania žiadosti). Zároveň musí ísť o aktívneho zamestnanca, čo znamená, že daný zamestnanec nesmie byť vo výpovednej lehote. Zároveň platí, že zamestnanec si musí najprv vyčerpať dovolenku za predchádzajúci kalendárny rok. Zamestnávateľ nemôže preradiť

zamestnanca na inú pozíciu v rámci dohodnutého typu práce, ktorá nie je dotknutá obmedzením činnosti zamestnávateľa. A napokon, podpora nesmie byť udelená zamestnancovi, na ktorého zamestnávateľ poberá iné štátne príspevky, t.j. nesmie nastať zhoda štátnej dotácie – Kurzarbeitu a iných štátnych príspevkov.

Podpora v čase skrátenej práce je poskytovaná len na základe **žiadosti** zamestnávateľa, podanej prostredníctvom elektronických prostriedkov a podpísanej kvalifikovaným podpisom, a to prostredníctvom príslušných úradov práce, sociálnych vecí a rodiny.

Zákon č. 215/2021 Z. z. o podpore v čase skrátenej práce a o zmene a doplnení niektorých zákonov mal byť pôvodne účinný už od 1. januára 2022, ale novelou predmetného zákona č. 480/2021 Z. z. sa posunul dátum účinnosti na 1. marca 2022.

***Informácie o zmene a doplnení zákona č. 563/2009 Z. z. o správe daní (daňový poriadok) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony***

číslo novely	dátum schválenia novely	dátum účinnosti novely
zákon č. 408/2021 Z. z.	27.10.2021	01.01.2022

Predmetná novela priniesla viacero podstatných a dôležitých zmien v daňovej oblasti s účinnosťou od 1. januára 2022. Cieľom novely je najmä **efektívny boj proti daňovým podvodom** a zároveň **motivácia pre daňové subjekty na plnenie si svojich povinností** v tejto oblasti.

Novelou č. 408/2021 Z. z. bola **zrušená povinnosť správcu dane zasielať daňovým subjektom osvedčenie o registrácii** (tzv. kartičky DPH), čím sa zároveň má znížiť administratívna záťaž podnikateľským subjektom. Správca dane má od 1. januára 2022 zasielať daňovým subjektom len rozhodnutia o registrácii. Zároveň sa v zmysle novely od 1. januára 2022 umožnilo zamestnávateľovi, ktorý má povinnosť predkladať prehľad o zrazených a odvedených preddavkoch na daň z príjmov zo závislej činnosti, splniť si túto povinnosť dodatočne, a to najneskôr do 5 dní po uplynutí zákonnej lehoty. V takomto prípade nemôže byť pokutovaný zo strany správcu dane.

**Znížila sa tiež suma úhrady za poskytovanie záväzných stanovísk** Finančného riaditeľstva na fixnú sumu **1000 eur**, pričom platí, že ak o stanovisko žiada vysoko spoľahlivý daňový subjekt, suma sa znižuje na polovicu.

Novelou č. 408/2021 Z. z. sa zaviedol aj tzv. **inštitút vylúčenia fyzickej osoby**, ktorá je **štatutárom alebo členom štatutárneho orgánu daňového subjektu**. Po splnení podmienok na vylúčenie vydá správca dane rozhodnutie o vylúčení, a to v prípade, ak daňový subjekt

- mal ukončenú daňovú kontrolu a má daňový nedoplatok a nedoplatok na inom peňažnom plnení v úhrne aspoň 5000 eur viac ako jeden rok alebo ak
- podal daňové priznanie k dani z pridanej hodnoty za zdaňovacie obdobie a daňová kontrola oprávnenosti nároku (podľa osobitného predpisu) týkajúca sa tohto zdaňovacieho obdobia bola ukončená.

Fyzická osoba je vylúčená odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o vylúčení, pričom doba vylúčenia je **3 roky** od právoplatnosti tohto rozhodnutia.

Novou právnou úpravou bol upravený aj transparentný **index daňovej spoľahlivosti**. V zmysle uvedeného budú daňové subjekty, ktoré si plnia daňové povinnosti, odmeňované

Finančnou správou, ktorá bude hodnotenie daňových subjektov zverejňovať na svojej webovej stránke.

Platí, že daňový úrad zašle daňovému subjektu, ktorým je podnikateľ registrovaný na daň z príjmov, najneskôr do konca mesiaca nasledujúceho po uplynutí 2 rokov od konca roka, v ktorom bol subjekt registrovaný na daň z príjmov, **oznámenie o indexe daňovej spoľahlivosti**, ktoré obsahuje aj **odôvodnenie a dôvody** určenia tohto indexu. Daňovému subjektu, ktorý je na základe indexu daňovej spoľahlivosti **nespoľahlivý**, správca dane určí lehotu 8 dní na splnenie si určenej povinnosti v súvislosti s vykonávaním daňovej kontroly, vyrubovacieho konania alebo výkonom miestneho zisťovania (lehotu možno na žiadosť aj predĺžiť). V prípade daňového subjektu, ktorý je **vysoko spoľahlivý**, správca dane vyhotoví čiastkový protokol v rámci výkonu daňovej kontroly na zistenie oprávnenosti nároku na vrátenie nadmerného odpočtu alebo jeho časti a určí lehotu najmenej 15 dní vo výzve v súvislosti s vykonávaním daňovej kontroly alebo výkonom miestneho zisťovania.

V súvislosti so zavedením indexu daňovej spoľahlivosti bola prijatá aj **vyhláška Ministerstva financií Slovenskej republiky č. 544/2021 Z. z. o kritériách na určenie indexu daňovej spoľahlivosti s účinnosťou od 1. januára 2022**, ktorá ustanovila presné **kritériá** na určovanie tohto indexu. Medzi kritériá patria napríklad plnenie povinnosti podať daňové priznanie, súhrnný výkaz a kontrolný výkaz v lehote, plnenie povinnosti podať hlásenie o vyúčtovaní dane a o úhrne príjmov zo závislej činnosti, ako aj prehľad o zrazených a odvedených preddavkoch na daň z príjmov o závislej činnosti v lehote, plnenie povinnosti uviesť daň v daňovom priznaní v správnej výške, plnenie povinnosti zaplatiť alebo odvieť daň, plnenie povinnosti umožniť vykonanie daňovej kontroly, plnenie povinností vo vzťahu k používaniu elektronickej registračnej pokladnice alebo pokladnice e-kasa klient, atď.

Danou novelou sa zároveň zaviedlo, že **nadmerný odpočet alebo jeho časť môže správca dane vrátiť len na registrovaný bankový účet** a rozšíril sa aj inštitút ručenia platiteľa DPH, a to v prípade platiteľa DPH – odberateľa za daň, ktorú dodávateľ nezaplatil, ak odberateľ vedel alebo vedieť mohol, že daň nebude zaplatená a ak odberateľ uhradil protihodnotu za plnenie na iný, než registrovaný bankový účet na finančnej správe, **odberateľ môže uhradiť daň na osobitný účet dodávateľa priamo daňovému úradu**, a to s cieľom vyhnúť sa potencionálnemu uplatneniu ručenia za daň voči platiteľovi dane.

### ***Informácie o zmene a doplnení zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony***

číslo novely	dátum schválenia novely	dátum účinnosti novely
zákon č. 76/2021 Z. z.	04.02.2021	01.01.2022

S účinnosťou od 1. januára 2022 bolo predmetnou novelou zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov **zrovnoprávnené daňové zaťaženie stravných lístkov a účelovo viazaného finančného príspevku na stravovanie**. V zmysle uvedeného sa **oslobodenie od dane z príjmov** bude uplatňovať **jednotne** pre všetky formy zabezpečenia stravovania, resp. jej finančného krytia, a to v zmysle Zákonníka práce **najviac do výšky 2,81 eur** (t.j. 55 % sumy stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín). Suma, ktorá bude navyše, sa u zamestnanca zdaní a zaplatia sa z nej aj odvody, a to zhodne v prípade stravných lístkov aj finančného príspevku na stravovanie.

Ďalšia zmena, ktorú priniesol zákon č. 76/2021 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony, sa týka stravného v prípade SZČO. Od 1. januára 2022 platí,

že daňovník, ktorý uplatňuje preukázateľné daňové výdavky v daňovej evidencii či vedením účtovníctva, už **nebude mať povinnosť preukazovať výšku stravného daňovým dokladom**. Platí teda, že už nie je potrebné pre uplatnenie týchto výdavkov u SZČO mať doklad (t.j. pokladničný doklad alebo faktúru) o nákupe stravy alebo o nákupe stravovacích poukázok. Znížila sa aj výška stravného, ktorú je možné uplatniť si bez dokladovania do daňových výdavkov, na **55 % z hodnoty stravného** pre prvé časové pásmo za každý odpracovaný deň v kalendárnom roku, t.j. ide o sumu **2,81 eur**.

Ďalšou dôležitou zmenou v zákone č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov je ustanovenie **nového výpovedného dôvodu**, ktorým je **dosiahnutie veku zamestnanca 65 rokov** (len v prípade, ak zamestnancovi vznikne **nárok na starobný dôchodok**). Zároveň platí, že v takom prípade zamestnanec má stále **nárok na odstupné**.

### **Informácie o zmene a doplnení zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov**

číslo novely	dátum schválenia novely	dátum účinnosti novely
zákon č. 456/2021 Z. z.	02.11.2021	01.01.2022

Novela č. 456/2021 Z. z. má priniesť predovšetkým väčšiu **digitalizáciu účtovníctva a zjednodušenie elektronizácie účtovných dokladov**. Platí, že všetky účtovné doklady (účtovné závierky, správy audítorov, výročné správy a oznámenia o schválení účtovnej závierky) majú byť uložené účtovnou jednotkou **v elektronickej podobe**. Spresnili a zjednodušili sa tiež ustanovenia o listinnej a elektronickej podobe účtovného záznamu, pričom je umožnené nahradiť vlastnoručný podpis akýmkoľvek elektronickým podpisom, ktorý umožní preukázateľnú identifikáciu osoby. Je umožnené aj skenovanie dokumentov bez použitia zaručenej konverzie.

Zjednodušila sa aj **archivácia účtovníctva** – doklady už nebudú musieť byť uchovávané v papierovej forme, postačuje aj **elektronická forma archivácie**. Aj povinné predkladanie účtovných dokumentov (účtovných závierok, výkazov, poznámok) do Registra účtovných závierok bude možné len elektronicke.

Upresňuje sa **definícia elektronickeho účtovného záznamu**, ktorým je účtovný záznam vyhotovený v elektronickej forme, pričom elektronickej formát určuje vyhotoviteľ účtovného záznamu alebo je určený na základe dohody s prijímateľom účtovného záznamu.

Definujú sa požiadavky na účtovný záznam, ktorými sú:

- **vierohodnosť pôvodu** (je možné ho zabezpečiť pripojením podpisového záznamu zodpovednej osoby, elektronickej výmenou údajov alebo vnútorným kontrolným systémom účtovných záznamov),
- **neporušenosť obsahu** (ak zaslaním, sprístupnením účtovného záznamu alebo transformáciou účtovného záznamu nenastala zmena obsahu zaznamenaných skutočností v účtovnej jednotke),
- **čitateľnosť účtovného záznamu** (ak obsah účtovného záznamu je čitateľný ľudským okom).

Predmetnou novelou prišlo aj k zmenám v oblasti **pokút**. Určila sa dolná hranica pokuty pri závažnom porušení zákona na výšku od 1 000 eur. Takisto sa určuje sa výška sankcie v prípade, ak si účtovná jednotka nesplní povinnosť uloženia účtovného dokumentu do registra, nakoľko daňový úrad nebude mať k dispozícii účtovnú závierku, na základe ktorej by bolo

možné z hodnotu majetku vyčísliť výšku sankcie. Výška tejto pokuty je ustanovená od 100 eur do 10 000 eur.

Zákomom č. 456/2021 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov sa zakotvil aj **povinný obsah výročnej správy pre neziskové organizácie**, ktorá musí obsahovať najmä účtovnú závierku za účtovné obdobie, za ktoré sa vyhotovuje výročná správa, správu audítora k tejto účtovnej závierke, prehľad vykonávaných činností alebo projektov za účtovné obdobie s uvedením ich vzťahu k účelu založenia účtovnej jednotky, prehľad výnosov (príjmov) v členení podľa zdrojov, prehľad nákladov (výdavkov) v členení podľa jednotlivých druhov činností, účelu alebo projektov s osobitným vyčíslením nákladov (výdavkov) na správu, návrh vysporiadania výsledku hospodárenia a informáciu o predpokladanom budúcom vývoji činnosti účtovnej jednotky.

**Informácie o doplnení nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 131/2020 Z. z. o splatnosti poistného na sociálne poistenie v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19 v znení neskorších predpisov**

číslo novely	dátum schválenia novely	dátum účinnosti novely
16/2022 Z. z.	19.01.2022	21.01.2022

Predmetným nariadením vlády SR č. 16/2022 Z. z. sa s účinnosťou od 21. januára 2022 znova **odložila (posunula) splatnosť poistného na sociálne poistenie** pre povinne nemocensky poistenú osobu a povinne dôchodkovo poistenú SZČO a poistného, ktoré platí zamestnávateľ, z dôvodu pandémie ochorenia COVID-19.

Poistné na sociálne poistenie **za január 2022** bude v zmysle predmetného nariadenia vlády SR splatné v termíne **do 31. marca 2025**.

Uvedené sa týka **zamestnávateľov a SZČO, ktorí vykazujú pokles čistého obratu alebo pokles príjmov z podnikania a z inej samostatnej zárobkovej činnosti o 40 % a viac**.

**Informácie o doplnení nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 131/2020 Z. z. o splatnosti poistného na sociálne poistenie v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19 v znení neskorších predpisov**

číslo novely	dátum schválenia novely	dátum účinnosti novely
52/2022 Z. z.	23.02.2022	25.02.2022

Nariadením vlády Slovenskej republiky č. 52/2022 Z. z., ktorým sa dopĺňa nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 131/2020 Z. z. o splatnosti poistného na sociálne poistenie v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19 v znení neskorších predpisov sa s účinnosťou od 25. februára 2022 znova **odložila (posunula) splatnosť poistného na sociálne poistenie** pre povinne nemocensky poistenú osobu a povinne dôchodkovo poistenú SZČO a poistného, ktoré platí zamestnávateľ, z dôvodu pandémie ochorenia COVID-19.

Poistné na sociálne poistenie **za február 2022** splatné v termíne **do 30. júna 2025**.

Uvedené sa týka **zamestnávateľov a SZČO, ktorí vykazujú pokles čistého obratu alebo pokles príjmov z podnikania a z inej samostatnej zárobkovej činnosti o 40 % a viac**.

## **Informácie o zmene a doplnení zákona č. 185/2015 Z. z. Autorský zákon v znení neskorších predpisov**

číslo novely	dátum schválenia novely	dátum účinnosti novely
71/2022 Z. z.	16.02.2022	25.03.2022

Novela zákona č. 185/2015 Z. z. Autorský zákon v znení neskorších predpisov (č. 71/2022 Z. z.) priniesla viaceré dôležité zmeny v tejto oblasti, pričom do svojho znenia prebrala aj niektoré európske smernice.

Novelou bola zavedená **nová výnimka na použitie diela s cieľom zachovania kultúrneho dedičstva**, v zmysle ktorej je možné vyhotovovať rozmnoženiny diela s použitím vhodného prostriedku či technológie zachovávaná, a to v akomkoľvek formáte alebo na akomkoľvek nosiči, v požadovanom množstve, v ktoromkoľvek štádiu životnosti diel, v rozsahu potrebnom na účely zachovávaná diela. Platí, že do autorského práva nezasahuje knižnica, archív, múzeum alebo zákonný depozitár, ktorý bez súhlasu autora použije dielo trvalo uložené v knižnici, archíve, múzeu alebo zákonnom depozitári vyhotovením rozmnoženiny na účel zachovávaná diela v rozsahu nevyhnutnom na tento účel.

Predmetnou novelou prišlo aj k rozšíreniu a doplneniu definície **obchodne nedostupných diel**. Za obchodne nedostupné dielo sa považuje dielo, ak

- k jeho rozmnoženine nie je možné získať prístup na trhu inak ako kúpou použitej veci alebo na základe žiadosti o udelenie licencie,
- je trvalo uložené v knižnici, archíve, múzeu či u zákonného depozitára,
- je zapísané v zozname obchodne nedostupných diel, ktorý vedie Úrad EÚ pre duševné vlastníctvo po dobu najmenej 6 mesiacov.

Zároveň bola upravený postup zavedenia diela do Národného registrátora pre obchodne nedostupné diela, ktorými sú Hudobné centrum, Slovenský filmový ústav, Slovenské centrum dizajnu a Slovenská národná knižnica.

Zaviedli sa **povinnosti pre poskytovateľov on-line služieb zdieľania obsahu**, pričom sa upravila aj **zodpovednosť poskytovateľov** za konkrétne spôsoby použitia autorsky chráneného obsahu. Poskytovateľ služby zdieľania obsahu on-line nesie zodpovednosť za neoprávnený verejný prenos diela, ak nepreukáže, že vynaložil úsilie na získanie súhlasu na toto použitie, vynaložil úsilie na zaistenie nedostupnosti diela (v súlade s vysokými odvetvovými štandardmi odbornej starostlivosti) a bez zbytočného odkladu po tom, čo od autora dostal dostatočne odôvodnené oznámenie, znemožnil prístup k oznámenému dielu alebo ho odstránil zo svojho webového sídla. Platí, že pri posudzovaní, či poskytovateľ služby splnil svoje povinnosti, sa primerane zohľadní druh a rozsah služby, veľkosť jej cieľovej skupiny, typ diela, dostupnosť prostriedkov a ich nákladov, ako aj typ obsahu nahrávaného užívateľmi.

Novelou bola do zákona č. 185/2015 Z. z. Autorský zákon v znení neskorších predpisov začlenená aj tzv. zásada krajiny pôvodu (pri doplnkových online službách).

Bližšie sa zadefinovali aj **práva vydavateľov periodík**, pričom za periodikum sa považuje samostatný súbor zložený prevažne z literárnych diel novinárskej povahy, iných diel a iných predmetov ochrany v zmysle zákona. Právo vydavateľa periodika tak zahŕňa **výhradné majetkové práva**, ktoré sú **prevoditeľné**. Vydavateľ periodika má právo použiť svoje periodikum, ako aj právo udeliť súhlas na použitie jeho periodika, pričom platí,

že poskytovateľ služieb informačnej spoločnosti môže periodikum použiť len so súhlasom vydavateľa periodika. Majetkové práva vydavateľa periodika trvajú **2 roky od zverejnenia**.

Upravili sa tiež **odmeny pre autorov**. V zmysle prijatej novely by odmena pre autora mala byť dohodnutá ako **jednorazová platba**, najmä ak

- je časový rozsah licencie najviac 1 rok,
- ide o použitie diela s časovým rozsahom najviac 5 rokov a s vecne obmedzeným rozsahom licencie,
- v čase udelenia licencie je možné vyčíslit' očakávané príjmy alebo výnosy,
- ide o použitie diela novinárskej povahy,
- ide o použitie diela na propagačný, marketingový, reklamný účel alebo na účel korporátnej identity,
- ide o použitie počítačového programu alebo databázy,
- ide o použitie diela na nekomerčný účel.

Odmena má tiež zodpovedať očakávanému ekonomickému zhodnoteniu diela a má byť proporcionálna k tvorivému podielu autora na zhodnocovanom diele.

**Informácie o zmene a doplnení zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 209/2018 Z. z.**

číslo novely	dátum schválenia novely	dátum účinnosti novely
413/2021 Z. z.	20.10.2021	01.01.2022

Novelou č. 413/2021 Z. z. bol s účinnosťou od 1. januára 2022 zavedený nový inštitút **v oblasti duálneho vzdelávania** – tzv. **nadpodnikové vzdelávacie centrum**. Zavedením uvedeného inštitútu sa má podporiť vstup malých a stredných podnikov a SZČO do systému duálneho vzdelávania.

V zmysle týchto zmien sa tak **praktické vyučovanie v systéme duálneho vzdelávania** môže vykonávať okrem iného aj **na pracovisku praktického vyučovania iného zamestnávateľa** alebo mimo územia SR na pracovisku právnickej osoby, ktorá poskytuje praktické vyučovanie alebo **v nadpodnikovom vzdelávacom centre**.

V zmysle nových ustanovení zákona platí:

*Zamestnávateľ môže popri svojom názve používať označenie nadpodnikové vzdelávacie centrum, ak*

- a) poskytuje **najmenej tri roky praktické vyučovanie v systéme duálneho vzdelávania** žiakom, ktorí majú uzatvorenú učebnú zmluvu s iným zamestnávateľom,
- b) uskutočňuje **profesijný rozvoj pedagogických zamestnancov**,
- c) uskutočňuje **najmenej dva roky odbornú prípravu inštruktorov alebo hlavných inštruktorov**,
- d) má **schválenú stratégiu kvality odborného vzdelávania a prípravy podľa potrieb trhu práce**,
- e) **spolupracuje s vysokými školami pri rozvoji odborného vzdelávania a prípravy a**
- f) **spĺňa ďalšie kritériá určené vnútorným predpisom príslušnej stavovskej organizácie alebo príslušnej profesijnej organizácie.**

Okrem toho sa novelou č. 412/2021 Z. z. zaviedol aj **osobitný model experimentálneho overovania odborov vzdelávania** na stredných odborných školách, stredných športových školách, stredných umeleckých školách a konzervatóriách, ktorý by mal zosúladiť potreby trhu práce a zamestnávateľov a ktorého cieľom je získať alebo overovať v praxi poznatky a skúsenosti na vytvorenie alebo na zmenu odborov vzdelávania.

#### **Informácie o zákone č. 452/2021 Z. z. o elektronických komunikáciách**

číslo	dátum schválenia	dátum účinnosti
452/2021 Z. z.	24.11.2021	01.02.2022

Parlament schválil **nový zákon č. 452/2021 Z. z. o elektronických komunikáciách** s účinnosťou od 1. februára 2022. Účelom a cieľom nového zákona je najmä **podpora hospodárskej súťaže, rozvoj vnútorného trhu, ochrana záujmov koncových užívateľov** a zabezpečenie prístupu k vysokokapacitným sieťam a ich využívanie občanmi a podnikateľskými subjektmi v čo najväčšej miere za primeranú cenu v súvislosti so zavádzaním a využívaním nových technológií a nárastom dopytu po online službách.

Zmeny sa dotkli aj **definícií pojmov, regulácie hospodárskej súťaže v sektore elektronických komunikácií a posilnenia ochrany spotrebiteľov**. Nový zákon tiež upravuje **práva a povinnosti spotrebiteľov a podnikateľských subjektov pôsobiacich v sektore elektronických komunikácií**, ako aj kompetencie orgánov štátnej správy v tejto oblasti.

#### **Informácie o zákone č. 55/2022 Z. z. o niektorých opatreniach v súvislosti so situáciou na Ukrajine**

číslo	dátum schválenia	dátum účinnosti
55/2022 Z. z.	25.02.2022	26.02.2022

Predmetným zákonom reagovala SR na ozbrojený vojnový konflikt na Ukrajine a upravila rôzne inštitúty v súvislosti s ním. Predovšetkým bol **zavedený inštitút dočasného útočiska** pre obyvateľov Ukrajiny prichádzajúcich na územie SR. V zmysle daného zákona: *Vláda v súlade s rozhodnutím Rady Európskej únie vyhlási poskytovanie dočasného útočiska a zároveň určí začiatok, podmienky a skončenie poskytovania dočasného útočiska a vyčlení finančné prostriedky na úhradu výdavkov spojených s poskytovaním dočasného útočiska, vláda môže vyhlásiť poskytovanie dočasného útočiska aj bez rozhodnutia Rady Európskej únie.* Novým zákonom bol tiež upravený proces, postupy a podmienky na udelenie dočasného útočiska.

V nadväznosti na uvedené vyhlásila vláda SR dňa 1. marca 2022 **poskytovanie dočasného útočiska pre občanov Ukrajiny a ich rodinných príslušníkov od 1. marca 2022**. V prípade udelenia dočasného útočiska budú mať ľudia prichádzajúci na územie SR štatút „odídencia“ a legálny tolerovaný pobyt. Zároveň platí, že poskytovanie dočasného útočiska sa nevzťahuje na Ukrajincov, ktorí majú v SR dočasný či prechodný pobyt, ďalej na žiadateľov o azyl a na ľudí, ktorí už majú udelený azyl či doplnkovú ochranu. Dočasné útočisko má byť poskytované v termíne **do 31. decembra 2022**, vláda SR ale môže ukončiť jeho poskytovanie (ak pomínú dôvody na jeho poskytovanie), ako aj predĺžiť, a to aj opakovane.

Zákomom č. 55/2022 Z. z. o niektorých opatreniach v súvislosti so situáciou na Ukrajine bolo upravené aj poskytovanie a podmienky **finančného príspevku za ubytovanie odídencia**. Vláda tak tiež v zmysle zákona môže rozhodnúť o poskytovaní takéhoto príspevku za ubytovanie prostredníctvom obce, v ktorej územnom obvode sa ubytovanie poskytuje.

Nárok má osoba, ktorá v územnom obvode vlastní nehnuteľnosť, ktorá slúži na bývanie, ak poskytne ubytovanie odíďencovi a zároveň predloží obci zmluvu o poskytovaní ubytovania odíďencovi, pričom platí, že príspevok sa poskytuje za každý deň ubytovania.

Zákomom č. 55/2022 Z. z. o niektorých opatreniach v súvislosti so situáciou na Ukrajine bol upravený aj inštitút **blokovania**, v zmysle ktorého **Národný bezpečnostný úrad** z vlastnej iniciatívy rozhoduje o blokovaní a spôsobe blokovania, ako aj vykonáva toto blokovanie. Ide o **blokovanie škodlivého obsahu či aktivity, ktoré smerujú z kybernetického priestoru SR alebo do kybernetického priestoru SR**. Platí, že **škodlivým obsahom** sa rozumie programový prostriedok alebo údaj, ktorý zapríčiňuje (alebo môže zapríčiniť) kybernetický bezpečnostný incident. **Škodlivou aktivitou** je akákoľvek činnosť, ktorá zapríčiňuje (alebo môže zapríčiniť) kybernetický bezpečnostný incident, podvodnú činnosť, odcudzenie osobných alebo citlivých údajov, závažné dezinformácie a iné formy hybridných hrozieb. Zároveň platí, že rozhodovanie o blokovaní škodlivého obsahu či aktivity možno len **s platnosťou do 30. júna 2022**.

### **Informácie o zákone č. 92/2022 Z. z. o niektorých ďalších opatreniach v súvislosti so situáciou na Ukrajine**

číslo	dátum schválenia	dátum účinnosti
92/2022 Z. z.	22.03.2022	30.03.2022

Aj zákonom č. 92/2022 Z. z. o niektorých ďalších opatreniach v súvislosti so situáciou na Ukrajine (tzv. **Lex Ukrajina**) reagovala SR na ozbrojený vojnový konflikt na Ukrajine a upravila viaceré ďalšie potrebné inštitúty a ustanovenia s účinnosťou od 30. marca 2022.

Lex Ukrajina upravil ďalšie podmienky a výšku **finančného príspevku za ubytovanie** odíďencov z Ukrajiny, ako aj za súvisiace služby, ktorý je poskytovaný tým fyzickým a právnickým osobám, ktoré poskytujú ubytovanie odíďencom z Ukrajiny. Príspevok poskytuje obec osobe, ktorá vlastní nehnuteľnosť slúžiacu na bývanie v jej územnom obvode, a ktorá v nej zároveň poskytne ubytovanie odíďencovi bezodplatne.

Predmetný zákon novelizoval okrem iných právnych predpisov aj zákon č. 480/2002 Z. z. o azyle v znení neskorších predpisov. V súlade s uvedeným sú žiadatelia, ktorí sú štátnymi občanmi Ukrajiny alebo ich rodinnými príslušníkmi, aby počas trvania mimoriadnej situácie vyhlásenej v súvislosti s prílevom cudzincov na územie SR, mohli vstupovať do pracovnoprávneho vzťahu v SR aj **skôr ako uplynie povinná lehota 9 mesiacov od začatia konanie o udelenie azylu**.

Predmetným zákonom sa **zjednodušili aj podmienky zamestnávania štátnych občanov Ukrajiny** (odíďencov z Ukrajiny) **vo verejnom sektore**. Preukazovanie bezúhonnosti nebude potrebné špeciálnym potvrdením, bude postačovať čestné vyhlásenie, ktoré osoba predloží zamestnávateľovi pred vznikom pracovného pomeru.

**Povinne nemocensky poistenej a povinne dôchodkovo poistenej SZČO, ktorá je občanom Ukrajiny**, sa tiež **prerušuje toto poistenie** počas obdobia, v ktorom sa v súvislosti s ozbrojeným konfliktom na Ukrajine zdržiava na území Ukrajiny z dôvodu výkonu služby vo vojsku Ukrajiny, výkonu brannej povinnosti na Ukrajine alebo výkonu odvodovej povinnosti na Ukrajine. Poistné na dôchodkové poistenie sa pritom môže zaplatiť následne aj **dodatočne** za obdobie, počas ktorého povinne nemocensky a dôchodkovo poistená SZČO mala z tohto dôvodu prerušené poistenie.

Ďalšou zmenou je, že platnosť potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ktoré zodpovedá vysokokvalifikovanému zamestnaniu, potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta a povolenia na zamestnanie, ktorá by inak uplynula počas mimoriadnej situácie vyhlásenej v súvislosti s konfliktom na Ukrajine, sa predlžuje do uplynutia 2 mesiacov odo dňa odvolania tejto mimoriadnej situácie.

***Informácie o zmene a doplnení zákona č. 57/2018 Z. z. o regionálnej investičnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa dopĺňa zákon č. 67/2020 Z. z. o niektorých mimoriadnych opatreniach vo finančnej oblasti v súvislosti so šírením nebezpečnej nákazlivej ľudskej choroby COVID-19 v znení neskorších predpisov***

číslo novely	dátum schválenia novely	dátum účinnosti novely
65/2022 Z. z.	16.02.2022	09.03.2022

Cieľom predmetnej novely je **zmiernenie podmienok poskytovania regionálnej investičnej pomoci** s ohľadom na pandémiu ochorenia COVID-19. Zmeny majú uľahčiť prijímateľom investičnej pomoci povinnosť udržiavať nové pracovné miesta, vytvorené v priamej súvislosti s realizáciou investičného zámeru.

V zmysle novo zavedenej výnimky je možné **poskytnúť investičnú pomoc** aj takému subjektu, ktorý je **podnikom v ťažkostiach**. Podmienkou ale je, že sa stal podnikom v ťažkostiach v období pandémie ochorenia COVID-19, konkrétne v čase **od 1. januára 2020 do 31. decembra 2021**, pričom ale nebol podnikom v ťažkostiach k 31. decembru 2019.

Platí, že investičné stimuly a investičná pomoc, ktoré boli schválené do 14. marca 2022, zostávajú v platnosti v rozsahu a za podmienok tak, ako bolo uvedené v rozhodnutí o poskytnutí investičných stimulov alebo v rozhodnutí o schválení investičnej pomoci. Konania o posudzovaní žiadosti o investičnú pomoc a schvaľovaní investičnej pomoci, ktoré boli začaté a právoplatne neukončené do 14. marca 2022, sa dokončia podľa predpisov od 15. marca 2022.

S účinnosťou **od 15. marca 2022** platí v zmysle predmetnej novely, že pri uplatnení **daňového bonusu** sa na účely splnenia podmienky dosiahnutia zdaniteľných príjmov aspoň vo výške 6-násobku minimálnej mzdy považuje za **zdaniteľné príjmy** aj **plnenie poskytnuté v rámci aktívnej politiky trhu práce, platba podľa osobitného predpisu, prijaté nemocenské** (uznanie dočasnej PN z dôvodu nariadenia karanténneho opatrenia alebo izolácie) a **prijaté ošetrovné**. Uvedené sa uplatňuje len pri daňovníkovi, ktorý na účely uplatnenia daňového bonusu nespĺňa podmienku dosiahnutia zdaniteľných príjmov aspoň vo výške 6-násobku minimálnej mzdy z vykonávanej činnosti, z ktorej dosahuje príjmy.

***Informácie o zmene a doplnení zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony***

číslo novely	dátum schválenia novely	dátum účinnosti novely
39/2022 Z. z.	01.02.2022	01.03.2022

Novela č. 39/2022 Z. z. priniesla okrem iných zmien v oblasti finančnej kontroly a auditu **posunutie rôznych lehôt**, týkajúcich sa zavedeného **indexu daňovej spoľahlivosti**. **Zoznam daňových subjektov, ktorým bol určený index daňovej spoľahlivosti, bude**

**zverejňovaný v termíne do 30. septembra 2022** (termín sa posunul z pôvodného termínu, ktorý bol stanovený na 30. jún 2022).

Platí, že tým daňovým subjektom, ktorým bolo doručené **oznámenie o osobitných daňových režimoch**, zašle daňový úrad oznámenie o indexe daňovej spoľahlivosti **najneskôr do 30. júna 2022**. Rovnako je to aj pri daňových subjektoch, ktoré boli zaregistrované na daň z príjmov do 31. decembra 2019 a ktorým nebolo doručené oznámenie o osobitných daňových režimoch.

### ***Informácie o zákone č. 302/2019 Z. z. o zálohovaní jednorazových obalov na nápoje a o zmene a doplnení niektorých zákonov***

číslo	dátum schválenia novely	dátum účinnosti novely
302/2019 Z. z.	11.09.2019	01.01.2022

Nový zákon č. 302/2019 Z. z. o zálohovaní jednorazových obalov na nápoje a o zmene a doplnení niektorých zákonov priniesol s účinnosťou **od 1. januára 2022 povinnosť zálohovania plastových PET fliaš a plechoviek**.

Zákomom bol vytvorený špeciálny subjekt, ktorým je správca zálohového systému jednorazových obalov na nápoje, ktorého úlohou je zastrešovanie celého zálohového systému.

Platí, že zálohujú sa **jednorazové obaly na nápoje z plastu, ktorými sú fľaše, ako aj jednorazové obaly na nápoje z kovu, ktorými sú plechovky**.

Distribútor obalov, ktorý vykonáva predaj nápojov v zálohovaných jednorazových obaloch konečnému používateľovi, je na účel riadneho fungovania záložného systému povinný predovšetkým zálohovať jednorazové obaly na nápoje a dodržiavať výšku zálohu určenú správcou, registrovať sa ako odberné miesto odpadu zo zálohovaných jednorazových obalov na nápoje u správcu, odoberať odpad v mieste prevádzky alebo vo vzdialenosti do 150 m od prevádzky, vrátiť konečnému používateľovi záloh v plnej výške, viesť oddelene účtovné záznamy o cene tovaru a výšky zálohu.

Distribútor obalov, ktorý vykonáva predaj konečnému používateľovi, bez ohľadu na spôsob predaja a na veľkosť predajnej plochy, je povinný: zálohovať jednorazové obaly na nápoje a dodržiavať výšku zálohu určenú správcou, pri označení tovaru predajnou cenou uvádzať aj výšku zálohu (ak ide o tovar, ktorým je nápoj v zálohovanom jednorazovom obale), viesť oddelene účtovné záznamy o cene tovaru a výšky zálohu, ako aj poskytovať správcovi súčinnosť a viesť evidenciu o zálohovaných jednorazových obaloch na nápoje a údaje z nej ohlasovať správcovi.

Distribútor obalov, ktorý vykonáva predaj nápojov konečnému používateľovi na predajnej ploche s rozlohou najmenej 300 m<sup>2</sup> (okrem distribútora, ktorý takéto nápoje a potraviny predáva ako doplnkový tovar) je povinný: požiadať správcu o uzatvorenie zmluvy, registrovať sa ako odberné miesto odpadu zo zálohovaných jednorazových obalov na nápoje u správcu, odoberať odpad v mieste prevádzky alebo vo vzdialenosti do 150 m od prevádzky, vrátiť konečnému používateľovi záloh v plnej výške a odoberať odpad zo zálohovaných jednorazových obalov na nápoje, ktoré prestal výrobca uvádzať na trh (najmenej v období 6 mesiacov od zverejnenia oznamu na webovom sídle správcu).